



Sharing responsibilities between women and men

Gender benders in the world of work

By Deborah Walker*

From a young age, parents and society often socialise boys and girls into different future work roles. Parents expect boys to one day take jobs that are of a "control" nature, i.e. management, finance, defence and security, and politics. Girls are more likely to be socialised into traditional jobs that are of a care nature – i.e. nursing, clerical and secretarial work, nursery school and primary school teaching.

Yet, a lot of change is happening, even in cultures that hold deeply entrenched traditional gender roles. Recognising that the usual approaches to economics and labour failed to take into account the gender dynamics of hidden economies, the world of work and enterprise development, globalisation and trade, budgeting and governance, Gender Links, a Southern African non-governmental organisation (NGO), embarked on a project to explore "Business Unusual."

Working with journalists and media across Southern Africa, the business Unusual project works to improve gender balance and sensitivity of economic and financial reporting in Southern Africa. As journalists complete assignments digging deeper into gender and the economy, they reveal that gender benders are helping women and men cope in trying economic times, and that gender roles may not always be so deeply rooted after all.



Women like Zinzi Mdilulu are breaking new ground in jobs traditionally reserved for men. Mdilulu is a recruitment specialist working with Lomlin, Platinum Mine in South Africa. Since lifting a ban on women working underground a little over a decade ago, the mine's female workforce has grown to 800 women working in different fields. Mdilulu joined the mine to work as a great opportunity for women, especially young black females.

"This job gave me recognition. I was promoted in the first ten months," she said. It is all part of a big African change in mining, the bedrock of the South African economy, also one of the least friendly professions for women.

Similarly in Tanzania, where business is new territory for women, Emelda Mwananga and Maria Sarungi are breaking new ground in the media industry. Sarungi is the director for Compass Communications Ltd, a media production company, which produces three television programmes for a local television channel. Mwananga is the owner and editor of Bang Magazine, an upbeat urban women's magazine with a male and female readership, founded in 2003.

Both Mwananga and Sarungi have faced prejudice from their male counterparts. "As a woman I have had to deal with men telling me that I cannot succeed in the industry, purely because I am a woman," said Mwananga.

Other women face similar resistance to their chosen field. Kissa Kyamba, also in Tanzania, has worked at a newspaper printing plant as a pre-press technician for eight years. "Everyday I reach my work place and put on my overalls. I feel proud of myself because I am able to do what most women wouldn't," says Kyamba.

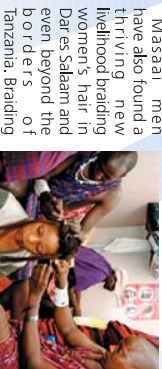
A heavy price came when her husband left her three years ago with their two sons aged six and three years old. "I know I left because of the job I am doing. Men think that women shouldn't do such work. But I am not doing this because I am a woman, but because I love this work and I have to take care of my family," she says.

Yet, men are also benefiting from the turning gender tables. Vevangua Moonido's Heroo Hats sell



Like hot cakes in Namibia, Moonido's Heroo Hats are a traditional Heroo culture perceives men making these hats as weird. However, Moonido does not care, and says he is happy "as long as I can make money at the end of the day to feed my family."

Masaai men have also found a thriving new livelihood branding women's hair in Dar es Salaam and even beyond the borders of Tanzania. Branding young men's hair is part of rites of passage into manhood amongst the Masaai. It is a remarkable economic opportunity for the men who say in the early 80s they would never have tried to become a woman's hairdresser because it found out the elders would punish them. The softening of mtumo dume (patriarchy) has opened the doors to a thriving business.



Although many women and men meet resistance when it comes to their chosen careers, other couples are finding that partnership makes sense, regardless of whose role is in or out of the home.

Natalie Killiasy is founder and executive director of Stitch Wise, a supplier of protective clothing and gadgets to the mining industry in South Africa. When she could not get venture capital, Killiasy started her business in 1996 with just a handful of men and a few sewing machines, and her husband holding the fort at home.

Stitch Wise now employs about 166 workers, 50% of whom are paraplegics injured while working on the mines. She jokes that while she is the director of the company, her husband is the director at home. He does almost everything, he cooks dinner, takes care of children, does the shopping and I focus on the business," she says.



Me a n w h i l e , Elizabeth Ningo in Namibia ensures that there is enough food on the table for her husband and seven children, by selling Kapana takes her husband takes care of the children. "I feel proud of myself that the family is under my umbrella," she says. Her unemployed husband adds, "We depend on my wife's income as I can't find a job. He currently takes care of their twin daughters, and says, "I pay no attention to what people think."

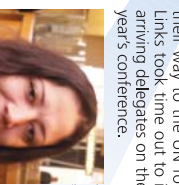
While many stereotypes remain, women and men around the region are challenging stereotypes, finding that in these trying times, getting the job done and earning an income are what matter most of all. Women and men are showing that they can be successful in a broad range of occupations, in and out of the home, and that freedom of choice brings with it not only economic empowerment, but also job satisfaction for both men and women.

* The above article is based on excerpts from the Business Unusual publication, which brought together insights and articles from hundreds of workshop presenters and journalists.

High hopes for CSW 53

By Fortune Sibanda

As delegates from across the world braved snowy roads and dropping temperatures to make their way to the UN for the 53rd CSW, Daily Links took time out to interview some of the arriving delegates on their expectations of this year's conference.



Turkish national Eve Kaynak, from Women's Human Rights (HWWHR), said she hopes that the CSW process will prioritise the involvement and needs of Southern Hemisphere countries.

Kaynak said that it is not enough to demand equal sharing of responsibilities without taking into account the institutional power-plays of the communities that Southern women live in.



Peggy Li is a Canadian national born in Hong Kong. This is her first CSW and she is here to promote the idea of the intrinsic value of women and their contribution to society.

"Women and girls must be empowered first to challenge and change the cultural norms that are responsible to the unequal division of labour in the household. Without this, it would be difficult to move toward a society that values shared responsibilities."

As being responsible for the unequal power relations between men and women, including division of labour.

Kaynak, who is attending the CSW for the third time, said she feels honoured to represent the rights of women from Muslim countries, and urged other delegates to bring their voices to the platform, "although they may not eventually make it to the agreed conclusions."

"We need to recognise and value the contribution of women in society. Women contribute a lot to our national economies and it's only fair that we recognise and reward them for their contribution."

El nigeriano Kanayo F. Nwanze fue elegido este jueves presidente del Fondo Internacional para el Desarrollo Agrícola (FIDA). Su mandato se desarrollará en tiempos de creciente incidencia de las mujeres campesinas. Representantes de 165 países presentes en la reunión de esta agencia de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) en Roma eligieron a Nwanze frente a otros candidatos de Pakistán, Alemania, Israel, Níger e India. Los problemas de las mujeres agricultoras se han ubicado, junto con los precios y el cambio climático, entre las prioridades del HDA. La fuerza de trabajo femenina agrícola aumentó un tercio en la pasada década, según la agencia.

VOX "Should men and women share responsibility roles in the home?"

Compilation and photos by Cindy Dzanya and Mandla Masindi

"We must share everything, 50/50 right down to the middle because that is what we got married for! Why must I suffer the consequences, while he goes to sheebens to buy and fill talls, and check the aunties? Whom are

these children for? They are ours, and then we have to share." - Thandi Gould, South Africa, Unemployed

"Responsibilities men are allowed to share as men. The role of men is to provide food. Men are made by God to be a hunter to give food to the family, until now it's like that." - George Ferkantz, Greece

"No! No! No!, because men and females both have talents. Physically, there is a difference. Men are design to carry stuff and women are designed to look after stuff. For example, if there is a leakage in the roof, the woman does not go up and fix it, if there is a glass spill, she's the one who mops it up." - Mpho Makiane, Student, South Africa

"It's only fair to share responsibilities I mean, there is a certain percentage that a woman can do and a certain percentage

Campeñinas suman esfuerzos y levantan la voz

Las mujeres constituyen la mayoría de los productores agrícolas de todo el mundo

falla de dinero para insumos, infraestructura deficiente y mercados pobres, explica. Pero, agregó, también sufren otras restricciones específicas de su género.

"Elas tienen una enorme carga de trabajo, porque combinan su labor productiva con la doméstica y con el cuidado de sus familias", sostuvo Lubbock. "No tienen acceso a los títulos de propiedad ni a servicios", como información sobre precios de sus productos, nuevas variedades de semilla o nuevas tecnologías.

La escasa representación femenina en las organizaciones campesinas acaló la voz de las mujeres, según Lubbock. "Son escuchadas en las bases pero no en los niveles más altos".

Algunos grupos, como la Asociación de Granjeros Asiáticos para el Desarrollo Rural Sustentable, con sede en Filipinas, procuran cambiar esa situación. En la Asociación participan nueve organizaciones agrícolas de ocho países asiáticos, las cuales representan a unos 10 millones de campesinos. En Filipinas y en Corea del Sur actúan organizaciones independientes feministas que trabajan en paralelo con otras organizaciones de agricultores, dijo Penuña. "Actúan mucho para que el gobierno responda a las demandas de crédito, capital y acceso a los recursos", trabajando codo con codo con dirigentes rurales masculinos para presionar a los funcionarios", explicó.

"Nuestros miembros nos dan 'acción afirmativa', dijo la secretaria general de la Asociación, Estrella Penuña. "Esto se traduce en al menos 30 por ciento de los lugares en la junta de capacitación y en las estructuras de gobierno institucional."

"En África, por ejemplo, las agricultoras producen entre 60 y 80 por ciento de todos los alimentos", calculó Lubbock. Las mujeres sufren todas las restricciones que afectan a todos los pequeños hacendados: dificultades en el acceso al crédito y a los servicios.

Les infirmières fidèles au poste

Par Thierry Léon

Noble profession que celle exercée par les infirmières. A Maurice comme partout dans le monde, leur implication dans les soins prodigués aux personnes vivant avec le VIH (PVVIH) est primordiale. Cependant, ce sont majoritairement des infirmières qui se dévouent pour que ces personnes jouissent de la même considération que celle prodiguée aux autres malades.

Elles sont les premières à ravouer : Le métier d'infirmière est dur. Cependant, malgré toutes les difficultés liées à la profession, le corps infirmier mauricien est composé à 60% de femmes. Voilà qui devrait faire taire les sexistes qui continuent à associer la femme au sexe faible ! Si ensemble, avec leurs homologues masculins, les infirmières abattent un travail extraordinaire, le mérite ne leur revient pas toujours...

«Je ne changeai jamais de profession», déclare d'emblée Chandranee Ramsum, infirmière depuis 33 ans. Avant d'être son gagein-pain, cette profession, elle l'a suent tout choisie par vocation. «Avant de me faire infirmière, je croyais que le métier se cantonnait à des perfections. De par la prise de la tension artérielle. Mais, je me trompais lourdement parce que la profession demande une force à la fois physique et mentale. Et je dois dire que la ou le beau coup de mes amis ont abandonné, j'ai tenu bon. Cela prouve que les femmes sont capables de travailler sous pression, contrairement à la croyance populaire»

C'est après une formation sur le SIDA que Chandranee est choisie avec d'autres infirmières pour délivrer des soins à domicile aux PVVIH. «Le ministère de la Santé n'a pas fait ce choix par hasard. Pour moi, ce sont les traits de caractère de la femme qui ont été déterminants. De par sa nature, la femme est plus douce et plus affectueuse. C'est ce qui aide à établir plus facilement des liens de confiance entre les PVVIH et l'infirmière. Par ailleurs, qu'on la veuille ou non, la femme est toujours associée à la maternité qu'on a tous eue. C'est cet aspect maternel qui entre en jeu quand on se fait soigner par une femme. Et quand il est si gênant d'offrir aux PVVIH, cela ne peut que les aider. Surtout quand des personnes se sentent prêtes à se confier en sachant qu'elles ne seront pas jugées. C'est ainsi qu'agirait une maman envers son enfant. C'est là que réside le succès de la présence des femmes dans le service de soins», estime Chandranee.

Les infirmières apparaissent comme les pourvoyeuses de soins dédies.

Ce petit plus, selon lui, vient une fois de plus de ce sentiment maternel qui est généralement développé par la femme. «C'est évident : si l'y plus de femmes dans ce métier et si elles excellent au cours de leur travail auprès des PVVIH, c'est parce qu'elles ont la leur maternelle. Je crois que c'est vrai. L'infirmière qui soigne un PVVIH y mettra une autre sensibilité. Mais ce n'est pas pour autant qu'un homme infirmier ne saura pas s'y prendre ces personnes»

Le témoignage de Chandranee vient appuyer, si besoin était, le fait qu'une femme peut exercer dans n'importe quelle sphère professionnelle. Et ce, malgré les contraintes du genre dans les métiers est bel et bien une réalité, qu'on le veuille ou non.

Et quand on lui parle des risques du métier, c'est avec conviction qu'elle répond : «Je n'ai pas du tout peur de contracter le VIH/SIDA lorsque je m'occupe des PVVIH. Je suis une professionnelle et je connais mon métier sur le bout de mes doigts. Je sais qu'il n'y aura aucun risque, aussi longtemps que je respecterai les mesures de prévention. Lamour pour mon travail et la joie que cela me procure quand je m'occupe des PVVIH est beaucoup plus forte que la crainte de contracter le virus par une mauvaise manipulation professionnelle. En sus de cela, je sais parfaitement dans quoi je me suis embarquée quand j'ai opté pour ce métier»



C'est ce que confirme Catdress Rungein, infirmière depuis 26 ans, et travailleuse sociale engagée dans la prévention du VIH/SIDA à Maurice : «Étant sur le terrain, il est possible d'affirmer qu'il y a beaucoup plus d'infirmières qui s'occupent des PVVIH. La preuve est que quand des ateliers de travail sur la prévention sont organisés, je me retrouve souvent seule homme au milieu de mes consœurs. Cela fait plaisir à voir d'autant plus que les infirmières sont capables d'une endurance et d'un professionnalisme exemplaires quand il est question du VIH/SIDA. Et ça, on ne le répèterai jamais assez»

Faits et chiffres sur l'utilisation du temps et le travail non-rétribué

En matière de soins non-rémunérés, les études d'utilisation de temps menées dans le monde montrent que les Femmes consacrent plus de temps que les hommes aux tâches non-rémunérées liées aux soins et au social. Par exemple, en République de Corée, les travailleuses consacrent en moyenne un peu plus de dix heures par jour au travail domestique et aux soins à la famille en comparaison avec les travailleurs qui n'y consacrent que 25 minutes.

Les femmes sont perçues comme les pourvoyeuses «détales» de soins au niveau de la maison. Ce qui a des répercussions multiples sur leur statut et leurs chances de trouver un emploi. En Amérique Latine, plus de la moitié des femmes au chômage, âgées entre 20 et 24 ans, ont cité en premier lieu le travail non rétribué effectué à domicile comme la raison principale les empêchant d'aller chercher du travail rétribué.

Les Boliviennes consacrent 35 heures par semaine au travail non-rétribué alors que les Boliviens n'en consacrent que neuf heures. En opposition, les Boliviens consacrent plus de temps aux activités économiques rémunérées que les femmes. Cependant, quand on ajoute les heures de travail rétribué à celles consacrées au travail non-rétribué en Bolivie, les femmes ont tendance à avoir de plus longues heures de travail que les hommes et moins de temps pour les loisirs et le sommeil.

Les enfants aussi ont une contribution considérable dans les soins. Ils consacrent leurs parents ou grands-parents dans ces tâches et ce faisant, ils reçoivent une attention limitée en raison de la non-reconnaissance par les décideurs de la contribution des enfants en tant que pourvoyeurs de soins. Une étude menée en Afrique du Sud montre que les deux tiers des pourvoyeuses de soins sont des mineures.

Et quand on lui parle des risques du métier, c'est avec conviction qu'elle répond : «Je n'ai pas du tout peur de contracter le VIH/SIDA lorsque je m'occupe des PVVIH. Je suis une professionnelle et je connais mon métier sur le bout de mes doigts. Je sais qu'il n'y aura aucun risque, aussi longtemps que je respecterai les mesures de prévention. Lamour pour mon travail et la joie que cela me procure quand je m'occupe des PVVIH est beaucoup plus forte que la crainte de contracter le virus par une mauvaise manipulation professionnelle. En sus de cela, je sais parfaitement dans quoi je me suis embarquée quand j'ai opté pour ce métier»

Catdress Rungein

Photo: Thierry Léon